Подписан: Малышева Ольга Михайловна
DN: C=RU, OU=Директор, O="ГБУ ДПО ЦПК "" Нефтегорский РЦ""", CN=Малышева Ольга Михайловна, E=sud_ost_rc@samara.edu.ru
Основание: основание для подписания
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-05-10 16:56:57
Foxit Reader Версия: 9.7.2

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

коллективного договора

государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» на 2020-2023 годы

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 02512020/2
от «12» 01 2023
глав. спец. Кондратьева Ю.М.
(должность, ФИО)

2022

Стороны коллективного договора работодатель – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» в лице директора Малышевой Ольги Михайловны, действующего на основании распоряжения Юго-Восточного управления от 11.06.2020 года 9-к, и работники учреждения представителя первичной профсоюзной организации Филатовой Юлии Владимировны, пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор учреждения от «13» июля 2020 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «21» июля 2020 года за № 02512020.

1. Дополнить пункт 7.1 раздела 7 Охрана труда и здоровья Коллективного договора следующим содержанием:
   - информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах; существующих профессиональных рисках и их уровнях; мерах по защите от воздействия вредных (опасных) производственных факторов, имеющихся на рабочем месте; об использовании приборов, устройств, оборудования (их комплексов, систем), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью работ; требований правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя»;
   - самостоятельное ведение учета микротравм, выявление обстоятельств и причин травмирования (микроповреждения (микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности);
   - отстранение от работы или не допуск к работе сотрудника, который не применяет выданные ему средства индивидуальной защиты. Обязательное условие – сотрудник обязан применять СИЗ при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. За весь период, когда сотрудник отстранен, заработная плата не начисляется.

2. п.2.7 раздела 2 Прием на работу, перевод и увольнение работников Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

   «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

   Приказ директора Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

   Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. Работодатель в этом случае обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее 3-х дней со дня фактического допущения Работника к работе.

   При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

3. Исключить из Коллективного договора следующие Приложения:
   - Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» (Приложение №2)

- Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» (Приложение №3)

4. Дополнить пункт 3.2 раздела 3 Функциональные задачи системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса Приложения №5 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» следующим содержанием:
   - информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах; существующих профессиональных рисках и их уровнях; мерах по защите от воздействия вредных (опасных) производственных факторов, имеющихся на рабочем месте; об использовании приборов, устройств, оборудования (их комплексов, систем), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью работ; требований правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя».
   - самостоятельно вести учет микротравм, выявлять обстоятельства и причины травмирования (микроповреждения (микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности);
   - отстранить от работы или не допускать к работе сотрудника, который не применяет выданные ему средства индивидуальной защиты. Обязательное условие – сотрудник обязан применять СИЗ при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. За весь период, когда сотрудник отстранен, заработная плата не начисляется.

5. Исключить из Коллективного договора следующее Приложение:
   - Соглашение по охране труда между администрацией и трудовым коллективом ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ» (Приложение №7)

6. Настоящее изменение коллективного договора вступает в силу со дня подписания его сторонами.

От работодателя:	От работников:
Директор ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»	Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»
_____ О.М.Малышева	_____Ю.В.Филатова
«16» _декабря_ 2022 г.	«16» _декабря_ 2022 г.

М.П.