От работодателя:

Директор
ГБУ ДПО ЦПК
«Нефтегорский РЦ»

_____ О.М.Малышева
«05» _августа_ 2021 г.

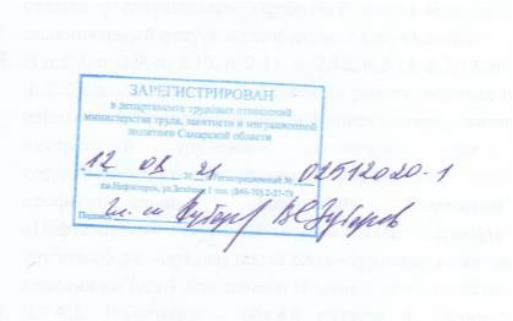
М.П.

Подписан: Малышева Ольга Михайловна
DN: C=RU, OU=Директор, O="ГБУ ДПО ЦПК """ Нефтегорский РЦ""", CN=Малышева Ольга Михайловна, E=sud_ost_rc@samara.edu.ru
Основание: основание для подписания
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-05-10 17:13:48
Foxit Reader Версия: 9.7.2

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ДПО ЦПК
«Нефтегорский РЦ»
_____Ю.В.Филатова
«05» _августа_ 2021 г.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» на
2020-2023 годы




Утверждено на общем собрании трудового коллектива
протокол №_7__
от «05» _августа__2021г.

Работодатель, в лице директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» Малышевой Ольги Михайловны, действующего на основании распоряжения Юго-Восточного управления от 11.06.2020 года 9-к, с одной стороны, и работники, в лице представителя первичной профсоюзной организации Филатовой Юлии Владимировны, с другой стороны, в соответствии со ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации решили внести следующие изменения в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» на 2020-2023 (далее – Коллективный договор):

1. В п. 1.2 раздела 1. Общие положения Коллективного договора слова «исполняющего обязанности директора» заменить словом «директора».
2. Раздел 2. Оплата труда Коллективного договора дополнить п. 2.15 следующего содержания: «Работникам, работающим по основному месту в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» и прошедшим вакцинацию от новой короновирусной инфекции, предоставляются 2 (два) дополнительных оплачиваемых дня отдыха с сохранением заработной платы или дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2 (двух) дней».
3. В п.2.7, п. 2.9, п. 2.10, п. 2.11, п. 2.12, п.2.13, п.2.14, п. 2.17, п. 2.19, п. 2.23, п. 2.25 раздела 2. Прием на работу, перевод и увольнение работников Приложения № 1 к Коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка) после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) «сведения о трудовой деятельности».
4. п. 4.2. Работодатель обязан раздела 4. Основные права и обязанности работодателя Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п. 4.2.18 следующего содержания: «С момента выявления лиц с признаками инфекционных заболеваний (респираторных, кишечных, повышенной температурой тела) работодатель обязан в течение двух часов любым доступным способом уведомить об этом территориальный

орган исполнительной власти, уполномоченный осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (далее – Роспотребнадзор).

5. п. 5.12 раздела 5. Рабочее время и время отдыха Правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим содержанием: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».
6. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п. 5.20 следующего содержания: «Устанавливаются 2 (два) дополнительных оплачиваемых дня отдыха с сохранением заработной платы или дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2 (двух) дней для работников, работающих по основному месту в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» и прошедших вакцинацию от новой короновирусной инфекции».
7. Раздел 3. Структура фонда оплаты труда Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» дополнить пунктом 3.13 следующего содержания: «В отношении работников, работающим по основному месту в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» и прошедших вакцинацию от новой короновирусной инфекции, применяются стимулирующие меры в виде предоставления 2 (двух) дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы или дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 2 (двух) дней».
8. Раздел 4. Виды стимулирующих надбавок, премий Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» дополнить пунктом 4.17 следующего содержания: «Работникам, работающим по основному месту в государственном бюджетном учреждении

дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» и прошедшим вакцинацию от новой короновирусной инфекции, предоставляются 2 (два) дополнительных оплачиваемых дня отдыха с сохранением заработной платы или дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2 (двух) дней».

9. Утвердить Приложение №1 к Дополнительному соглашению №1 к коллективному договору государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» на 2020-2023 годы Соглашение по охране труда между администрацией и трудовым коллективом государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» на 2021 год.
10. Утвердить Приложение № 2 к Дополнительному соглашению №1 к коллективному договору государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр» на 2020-2023 годы Положение о дистанционной (удаленной) работе для работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Нефтегорский Ресурсный центр».