ПРИНЯТО
Решением Совета трудового коллектива ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»
Протокол №_1_ от «16» _июня_2020г.

Председатель СТК
ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»
_____ А.П. Бережнова
«16» _июня_ 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»
№_44_ от «16» _июня_ 2020г.

Директор
ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»
_____ О.М. Малышева
«16» _июня_ 2020г.

Подписан: Малышева Ольга Михайловна
DN: C=RU, OU=Директор, O="ГБУ ДПО ЦПК "" Нефтегорский РЦ""", CN=Малышева Ольга Михайловна, E=sud_ost_rc@samara.edu.ru
Основание: основание для подписания
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-05-10 15:27:43
Foxit Reader Версия: 9.7.2

Положение
Об Общем собрании трудового коллектива
ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ» (далее – «Центр»).

1.2. Общее собрание трудового коллектива «Центра» является высшим органом управления «Центра». Трудовой коллектив «Центра» составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива «Центра» руководствуется законодательством Российской Федерации; нормативно-правовыми актами Минобразования России; органов управления Самарской области; Уставом «Центра»; настоящим Положением и является постоянно действующим органом.

2. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива «Центра» собирается директором «Центра» по мере надобности, но реже двух раз в год.

2.2. Общее собрание трудового коллектива «Центра» вправе принимать решение, если в его работе участвует не менее ½ от общего числа основных работников «Центра».

2.3. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива «Центра» может быть проведено по инициативе работников «Центра» в количестве не менее 25% от их общего числа.

2.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.

2.5. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива «Центра».

2.6. На Общем собрании трудового коллектива «Центра» ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания трудового коллектива «Центра», которые хранятся в «Центре».

2.7. Решение Общего собрания трудового коллектива «Центра» по вопросам принятия Устава и изменений в него считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 голосов.

2.8. Для ведения Общего собрания трудового коллектива «Центра» открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. Председатель ведет собрание, секретарь оформляет протокол Общего собрания Центра.

3. Полномочия Общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего собрания Центра относится:

- принятие Устава и изменений к нему;
- принятие Коллективного договора, изменений и дополнений к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников;
- принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;
- принятие решения о сдаче в аренду недвижимого имущества;
- избрание Совета Центра;
- принятие программы развития Центра;
- представление работников Центра к различным видам поощрения и награждения;
- принятие иных решений в соответствии с действующим законодательством.

4. Права и обязанности членов Общего собрания трудового коллектива

4.1. Члены Общего собрания трудового коллектива «Центра» имеют право:

- беспрепятственно участвовать во всех заседаниях Общего собрания трудового коллектива «Центра»;
- выбирать и быть избранными во все коллегиальные органы управления, формируемыеОбщим собранием трудового коллектива «Центра»;
- вносить предложения по ходу работы Общего собрания трудового коллектива «Центра»;
- требовать созыва внеочередного заседания Общего собрания трудового коллектива «Центра».

4.2. Члены Общего собрания трудового коллектива «Центра» обязаны:

- посещать заседания Общего собрания трудового коллектива «Центра»;
- активно участвовать в работе заседаний Общего собрания трудового коллектива «Центра»;
- выполнять решения, принятые на заседаниях Общего собрания трудового коллектива «Центра».